

LETNO POROČILO O POSLOVANJU

DRUŠTVO PROJEKT ČLOVEK

za leto 2022

KAZALO :

	Stran
1. POROČILO NEODVISNEGA REVIZORJA.....	1
2. BILANCA STANJA 31.12.2022.....	3
3. IZKAZ POSLOVNEGA IZIDA ZA LETO 2022.....	4
4. PRILOGA K RAČUNOVODSKIM IZKAZOM.....	5
5. POROČILO O POSLOVANJU DRUŠTVA.....	15

POROČILO NEODVISNEGA REVIZORJA

DRUŠTVO PROJEKT ČLOVEK
Malenškova ulica 11
Ljubljana

Poročilo o reviziji računovodskih izkazov

Mnenje

Revidirali smo računovodske izkaze **DRUŠTVA PROJEKT ČLOVEK**, ki vključujejo bilanco stanja na dan 31. decembra 2022 in izkaz poslovnega izida za tedaj končano leto ter povzetek bistvenih računovodskih usmeritev in druge pojasnjevalne informacije. Pregledali smo tudi poročilo o poslovanju društva.

Po našem mnenju priloženi računovodski izkazi v vseh pomembnih pogledih pošteno predstavljajo finančni položaj **DRUŠTVA PROJEKT ČLOVEK** na dan 31. decembra 2022 ter njegov poslovni izid za tedaj končano leto v skladu s Slovenskimi računovodskimi standardi.

Podlaga za mnenje

Revizijo smo opravili v skladu z Mednarodnimi standardi revidiranja (MSR). Naše odgovornosti na podlagi teh pravil so opisane v tem poročilu v odstavku Revizorjeva odgovornost za revizijo računovodskih izkazov. V skladu s Kodeksom etike za računovodske strokovnjake, ki ga je izdal Odbor za mednarodne standarde etike za računovodske strokovnjake (Kodeks IESBA) ter etičnimi zahtevami, ki se nanašajo na revizijo računovodskih izkazov v Sloveniji, potrjujemo svojo neodvisnost od društva in, da smo izpolnili vse druge etične zahteve v skladu s temi zahtevami in Kodeksom IESBA.

Verjamemo, da so pridobljeni revizijski dokazi zadostni in ustrezni kot osnova za naše revizijsko mnenje.

Druge informacije

Za druge informacije je odgovorno poslovodstvo. Druge informacije obsegajo poročilo o poslovanju, ki je sestavni del letnega poročila **DRUŠTVA PROJEKT ČLOVEK**, vendar ne vključujejo računovodskih izkazov in našega revizorjevega poročila o njih.

Naše mnenje o računovodskih izkazih se ne nanaša na druge informacije in o njih ne izražamo nobene oblike zagotovila.

V povezavi z opravljeno revizijo računovodskih izkazov je naša odgovornost prebrati druge informacije in pri tem presoditi ali so pomembno neskladne z računovodskimi izkazi, zakonskimi zahtevami ali našim poznavanjem, pridobljenim pri revidiranju, ali se kako drugače kažejo kot pomembno napačne. Če na podlagi opravljenega dela zaključimo, da obstaja pomembno napačna navedba drugih informacij, moramo o takih okoliščinah poročati.

V zvezi s tem na podlagi opisanih postopkov poročamo, da:

- so druge informacije v vseh pomembnih pogledih usklajene z revidiranimi računovodskimi izkazi;
- so druge informacije pripravljene v skladu z veljavnimi zakoni in predpisi; ter
- na podlagi poznavanja in razumevanja družbe in njenega okolja, ki smo ga pridobili med revizijo, v zvezi z drugimi informacijami nismo ugotovili bistveno napačnih navedb.

Odgovornost posloводства in pristojnih za upravljanje za računovodske izkaze

Posloводство je odgovorno za pripravo in pošteno predstavitev teh računovodskih izkazov v skladu s Slovenskimi računovodskimi standardi in za tako notranje kontroliranje, kot je v skladu z odločitvijo posloводства potrebno, da omogoči pripravo računovodskih izkazov, ki ne vsebujejo pomembno napačne navedbe zaradi prevare ali napake.

Posloводство je pri pripravi računovodskih izkazov društva odgovorno za oceno njene sposobnosti, da nadaljuje kot delujoče podjetje, razkritje zadev, povezanih z delujočim podjetjem in uporabo predpostavke delujočega podjetja kot podlago za računovodenja, razen če namerava posloводство društvo likvidirati ali zaustaviti poslovanje, ali če nima druge možnosti, kot da napravi eno ali drugo.

Revizorjeva odgovornost za revizijo računovodskih izkazov

Naši cilji so pridobiti sprejemljivo zagotovilo o tem ali so računovodski izkazi kot celota brez pomembno napačne navedbe zaradi prevare ali napake, in izdati revizorjevo poročilo, ki vključuje naše mnenje. Sprejemljivo zagotovilo je visoka stopnja zagotovila, vendar ni jamstvo, da bo revizija, opravljena v skladu z MSR, vedno odkrila pomembno napačno navedbo, če ta obstaja. Napačne navedbe, lahko izhajajo iz prevare ali napake, ter se smatrajo za pomembne, če je upravičeno pričakovati, da posamiči ali skupaj, vplivajo na gospodarske odločitve uporabnikov, sprejete na podlagi teh računovodskih izkazov.

Med izvajanjem revidiranja v skladu z MSR uporabljamo strokovno presojo in ohranjamo poklicno nezaupljivost. Prav tako:

- prepoznamo in ocenimo tveganja pomembno napačne navedbe v računovodskih izkazih, bodisi zaradi napake ali prevare, oblikujemo in izvajamo revizijske postopke kot odzive na ocenjena tveganja ter pridobivamo zadostne in ustrezne revizijske dokaze, ki zagotavljajo podlago za naše mnenje. Tveganje, da ne bomo odkrili napačne navedbe, ki izvira iz prevare, je višje od tistega, povezanega z napako, saj prevara lahko vključuje skrivne dogovore, ponarejanje, namerno opustitev, napačno razlago ali izogibanje notranjih kontrol;
- opravimo postopke preverjanja in razumevanja notranjih kontrol, pomembnih za revizijo z namenom oblikovanja revizijskih postopkov, ki so okoliščinam primerni, vendar ne z namenom izraziti mnenja o učinkovitosti notranjih kontrol društva;
- presodimo ustreznost uporabljenih računovodskih usmeritev in sprejemljivost računovodskih ocen ter z njimi povezanih razkritij posloводства;
- na podlagi pridobljenih revizijskih dokazov o obstoju pomembne negotovosti glede dogodkov ali okoliščin, ki zbujejo dvom v sposobnost organizacije, da nadaljuje kot delujoče podjetje, sprejmemo sklep o ustreznosti poslovske uporabe predpostavke delujočega podjetja, kot podlage računovodenja. Če sprejmemo sklep o obstoju pomembne negotovosti, smo dolžni v revizorjevem poročilu opozoriti na ustrezna razkritja v računovodskih izkazih ali, če so taka razkritja neustrezna, prilagoditi mnenje. Revizorjevi sklepi temeljijo na revizijskih dokazih pridobljenih do datuma izdaje revizorjevega poročila. Vendar kasnejši dogodki ali okoliščine lahko povzročijo prenehanje organizacije kot delujočega podjetja;
- ovrednotimo splošno predstavitev, strukturo, vsebino računovodskih izkazov vključno z razkritji, in ali računovodski izkazi predstavljajo zadevne posle in dogodke na način, da je dosežena poštena predstavitev;

Pristojne za upravljanje med drugim obveščamo o načrtovanem obsegu in času revidiranja in pomembnih revizijskih ugotovitvah vključno s pomanjkljivostmi notranjih kontrol, ki smo jih zaznali med našo revizijo.

Poročilo o drugih zakonskih in regulativnih zahtevah v skladu s 27. členom Zakona o družtvih

Poročilo o poslovanju društva je v vseh pomembnih pogledih skladno z revidiranimi računovodskimi izkazi in zahtevami Zakona o družtvih. Vodenje poslovnih knjig in sestava letnega poročila društva je v skladu s slovenskim računovodskim standardom za društva. Poslovne knjige in letno poročilo omogočajo ocenjevanje, ali so presežki prihodkov nad odhodki porabljeni za uresničevanje namena ter ciljev **DRUŠTVA PROJEKT ČLOVEK** oziroma za opravljanje njene nepridobitne dejavnosti, določene v temeljnem aktu društva.

Lavrica, 03. april 2023

FIRES d.o.o.
Marinka Voje
Pooblaščenca revizorka



FIRES
finančne in revizijske storitve, d.o.o.
Dolenjska cesta 326 1291 Škofljica

Družba je registrirana pri Okrožnem sodišču v Ljubljani pod SRG 2007/02391. Družba je vpisana v register revizijskih družb pod zaporedno št. RD-A-079/07. Znesek osnovnega kapitala 7.500,00 EUR. Matična številka družbe je 2277956. ID št. za DDV: SI36740896 TRR: 30000-0010606986 odprt pri N Banka d.d. IBAN: SI56 3000 0001 0606 986

2. BILANCA STANJA 31.12.2022

	Pojasnilo	31.12.2022	v EUR 31.12.2021
SREDSTVA		288.063	277.118
A . DOLGOROČNA SREDSTVA		49.597	46.504
I. Neopredmetena sredstva in dolgoročne aktivne časovne razmejitve		0	0
II. Opredmetena osnovna sredstva	1	49.597	46.504
III. Naložbene nepremičnine		0	0
IV. Dolgoročne finančne naložbe		0	0
V. Dolgoročne poslovne terjatve		0	0
VI. Odložene terjatve za davek		0	0
B. KRATKOROČNA SREDSTVA		234.531	229.249
I. Sredstva (skupine za odtujitev) za prodajo		0	0
II. Zaloge		0	0
III. Kratkoročne finančne naložbe		0	0
1.Kratkoročne finančne naložbe, razen posojil		0	0
2.Kratkoročna posojila		0	0
IV. Kratkoročne poslovne terjatve	2	158.362	198.708
V. Denarna sredstva	3	76.169	30.541
C. KRATKOROČNE AKTIVNE ČASOVNE RAZMEJITVE	4	3.935	1.365
Zunajbilančna sredstva		0	0
OBVEZNOSTI DO VIROV SREDSTEV		288.063	277.118
A. SKLAD		151.009	124.504
I. Društveni sklad	5	151.009	124.504
II. Revalorizacijske rezerve		0	0
III. Rezerve, nastale zaradi vrednotenja po poštenih vrednostih		0	0
B. REZERVACIJE IN DOLGOROČNE PASIVNE ČASOVNE RAZMEJITVE	6	20.632	15.182
1. Rezervacije		0	0
2.Dolgoročne pasivne časovne razmejitve		20.632	15.182
C. DOLGOROČNE OBVEZNOSTI		0	0
I. Dolgoročne finančne obveznosti		0	0
II. Dolgoročne poslovne obveznosti		0	0
Č. KRATKOROČNE OBVEZNOSTI	7	114.115	100.332
I. Obveznosti vključene v skupino za odtujitev		0	0
II. Kratkoročne finančne obveznosti		0	0
III. Kratkoročne poslovne obveznosti		114.115	100.332
D. KRATKOROČNE PASIVNE ČASOVNE RAZMEJITVE	8	2307	37.100
Zunajbilančne obveznosti		0	0

3. IZKAZ POSLOVNEGA IZIDA ZA LETO 2022

	Pojasnilo	2022	V EUR 2021
A.ČISTI PRIHODKI OD PRODAJE	9	2.085	1.409
B.POVEČANJE VREDNOSTI ZALOG PROIZVODNJE IN NEDOKONČANE PROIZVODNJE		0	0
C.ZMANJŠANJE VREDNOSTI ZALOG PROIZVODNJE IN NEDOKONČANE PROIZVODNJE		0	0
Č.USREDSTVENI LASTNI PROIZVODI IN LASTNE STORITVE		0	0
D.SUBVENCije, DOTACIJE, REGRESI, KOMPENZACIJE IN DRUGI PRIHODKI, KI SO POVEZANI S POSLOVNIMI UČINKI		0	0
E.DRUGI POSLOVNI PRIHODKI	10	1.528.274	1.352.589
F.KOSMATI DONOS OD POSLOVANJA		1.530.359	1.353.998
G.POSLOVNI ODHODKI		1.494.397	1.370.707
I.Stroški blaga, materiala in storitev		328.879	295.646
1.Nabavna vrednost prodanega blaga in materiala		0	0
2.Stroški porabljenega materiala	11	136.439	143.649
3.Stroški storitev	12	192.440	151.997
II.Stroški dela	13	1.154.115	1.062.594
1.Stroški plač		869.541	812.993
2.Stroški pokojninskih zavarovanj		78.888	72.816
3.Stroški drugih socialnih zavarovanj		64.623	59.649
4.Drugi stroški dela		141.063	117.136
III.Odpisi vrednosti	14	11.277	12.427
1.Amortizacija		11.277	12.427
2.Prevrednotovalni poslovni odhodki pri neopredmetenih sredstvih in opredmetenih osnovnih sredstvi		0	0
3.Prevrednostovalni poslovni odhodki pri obratnih sredstvih		0	0
IV.Drugi poslovni odhodki		127	40
H.PRESEŽEK POSLOVNIH PRIHODKOV			0
I.PRESEŽEK POSLOVNIH ODHODKOV		35.962	16.709
J.FINANČNI PRIHODKI		0	0
I.Finančni prihodki iz deležev		0	0
II.Finančni prihodki iz danih posojil		0	0
III.Finančni prihodki iz poslovnih terjatev		0	0
K.FINANČNI ODHODKI		0	0
I.Finančni odhodki iz oslabitve in odpisov finančnih naložb		0	0
II.Finančni odhodki iz finančnih obveznosti		0	0
III.Finančni odhodki iz poslovnih obveznosti		0	0
L.DRUGI PRIHODKI		2.092	0
M.DRUGI ODHODKI	15	11.059	7.330
N.PRESEŽEK PRIHODKOV		26.995	0
O.PRESEŽEK ODHODKOV		0	24.039
P.DAVEK OD DOHODKOV		490	0
R.ČISTI PRESEŽEK PRIHODKOV OBRAČUNSKEGA OBDOBJA		26.505	0
S.ČISTI PRESEŽEK ODHODKOV OBRAČUNSKEGA OBDOBJA		0	24.039
Š.Kritje odhodkov obravnavanega obračunskega obdobja iz presežka Prihodkov iz prejšnjih obračunskih obdobj		0	0
		0	24.039

4. PRILOGA K RAČUNOVODSKIM IZKAZOM

4.1. PREDSTAVITEV DRUŠTVA PROJEKT ČLOVEK

PROJEKT ČLOVEK (v nadaljevanju: društvo) je pravna oseba zasebnega prava in deluje po Zakonu o društvih. Društvo je vpisano v registru društev pri Upravni enoti Ljubljana pod zaporedno številko 1541.

Sedež društva PROJEKT ČLOVEK je v Ljubljani, Malenškova ulica 11.

Matična številka PROJEKT ČLOVEK je 5916437000, davčna številka je 68239068.

Zakoniti zastopnik društva je predsednica ga Suzana Puntar.

Društvo zaposluje po stanju na dan 31.12.2022 45 zaposlenih. Število zaposlenih iz ur v letu 2022 znaša 41,82.

Društvo ima status humanitarne dejavnosti ter dobrodelne organizacije. (Dejavnost: 88.991)

Organi društva so:

- Zbor članov društva,
- Upravni odbor,
- Nadzorni odbor in
- Častno razsodišče.

Člani društva:

- redni člani in
- častni člani

Poslovno leto društva je enako koledarskemu letu.

4.2. POVZETEK RAČUNOVODSKIH PREDPOSTAVK IN POLITIK

Računovodski izkazi društva PROJEKT ČLOVEK za leto 2022 so pripravljene v skladu s splošnimi slovenskimi računovodskimi standardi in upoštevanjem specifik slovenskega računovodskega standarda 33, ki obravnava računovodske rešitve v društvih in invalidskih organizacijah.

Pri izdelavi računovodskih izkazov so upoštevani Slovenski računovodski standardi in temeljne računovodske predpostavke - časovna neomejenost delovanja, dosledna stanovitnost in strogo upoštevanje nastanka poslovnega dogodka.

Pravila in postopki, ki jih poslovodstvo uporablja pri pripravljanju in predstavitvi računovodskih izkazov temeljijo na zgornjih osnovah. Pomembnejše računovodske usmeritve, ki jih v zvezi s pripoznavanjem in merjenjem posameznih bilančnih postavk uporablja društvo, so naslednje:

1. Opredmetena osnovna sredstva, ki izpolnjujejo pogoje za pripoznanje, se ob začetnem pripoznanju ovrednotijo po nabavni vrednosti. Sestavljajo jo njegova nakupna cena, uvozne in nevračljive nakupne dajatve ter stroški, ki jih je mogoče pripisati neposredno njihovi usposobitvi za nameravano uporabo. Če je nabavna vrednost opredmetenega osnovnega sredstva velika, se razporedi na njegove dele. Opredmetena osnovna sredstva se amortizirajo posamično v skladu s časovno linearno metodo. Prevrednotovanje opredmetenih osnovnih sredstev letu 2022 ni bilo opravljeno.
2. Naložbena nepremičnina je nepremičnina, posedovana, da bi prinašala najemnino in povečevala vrednost dolgoročne naložbe. Naložbena nepremičnina, ki izpolnjuje pogoje za pripoznanje, se ob začetnem pripoznanju ovrednoti po nabavni vrednosti. Sestavljajo jo njena nakupna cena in stroški, ki jih je mogoče pripisati neposredno nakupu. Takšni stroški vključujejo zasluzke za pravne storitve, davke od prenosa nepremičnine in druge stroške posla.
3. Finančne naložbe so finančne naložbe v posojila, ki niso vezana na opravljanje storitev v proučevanem podjetju. Poslovne terjatve se ne štejejo kot finančne naložbe, razen tistih, ki so v posesti za trgovanje. Finančne naložbe se pri začetnem pripoznanju razvrstijo v: finančna sredstva, izmerjena po pošteni vrednosti prek poslovnega izida, finančne naložbe v posesti do zapadlosti v plačilo, finančne naložbe v posojila ali za prodajo razpoložljiva finančna sredstva.
4. Terjatve vseh vrst se v začetku izkazujejo v zneskih, ki izhajajo iz ustreznih listin, ob predpostavki, da bodo plačane. Terjatve se zaradi oslabitve prevrednotujejo, če njihova knjigovodska vrednost presega njihovo pošteno oziroma iztržljivo vrednost. Terjatve se zaradi odprave oslabitve prevrednotujejo, če njihova poštena oziroma iztržljiva vrednost presega njihovo knjigovodsko vrednost. Terjatve, nominirane v tuji valuti, so v računovodskih izkazih vrednotene v višini referenčnega tečaja ECB za posamezno valuto na bilančni datum. Tečajne razlike predstavljajo redne finančne prihodke ali redne finančne odhodke. Oslabitev terjatev je predvidena za terjatve do dolžnikov v stečajnem postopku ali prisilni poravnavi v višini 100%.
5. Kratkoročne časovne razmejitve so terjatve in druga sredstva ter obveznosti, ki se bodo po predvidevanjih pojavili v letu dni in katerih nastanek je verjeten, velikost pa zanesljivo ocenjena. Aktivne kratkoročne časovne razmejitve zajemajo kratkoročno odložene stroške oziroma kratkoročno odložene odhodke ter kratkoročno nezaračunane prihodke, ki se izkazujejo posebej in razčlenjujejo na pomembnejše vrste. Pasivne kratkoročne časovne razmejitve zajemajo kratkoročno vnaprej vračunane stroške oziroma kratkoročno vnaprej vračunane odhodke in kratkoročno odložene prihodke, ki se izkazujejo posebej in razčlenjujejo na pomembnejše vrste.
6. Društveni sklad zajema znesek ustanovne vloge, presežek prihodkov, razporejen za določene namene, nerazporejeni presežek prihodkov in nepokriti presežek odhodkov (odbitna postavka).
7. Dolgoročne pasivne časovne razmejitve: Društvo je s 1. januarjem 2007 ukinilo sklad osnovnih sredstev za osnovna sredstva katerih nabavno vrednost so sestavljajo stroški naložbenja ter za znesek neodpisane nabavne vrednosti teh sredstev izkazalo dolgoročne pasivne časovne razmejitve, ki se

zmanjšujejo za obračunano amortizacijo teh sredstev. Sestavljajo jih tudi zneski donacij za pridobitev opredmetenih osnovnih sredstev. Te se zmanjšujejo za obračunano amortizacijo doniranih sredstev.

8. Dolgoročni in kratkoročni dolgovi so pripoznane obveznosti v zvezi s financiranjem lastnih sredstev. Dolgovi so lahko finančni, ko posojilodajalci vnašajo v podjetje denarna sredstva ali poslovni, ko dobavitelji vnašajo v podjetje prvine, potrebne pri proizvodnji in opravljanju storitev. Finančni dolgovi so dobljena posojila na podlagi posojilnih pogodb, dobljene vloge in izdani vrednostni papirji. Poslovni dolgovi so dobaviteljski krediti za kupljeno blago ali kupljene storitve, kratkoročne obveznosti do zaposlencev, financerjev, države ter obveznosti v zvezi z razdelitvijo poslovnega izida. Dolgoročne dolgove je treba vrniti oziroma poravnati v obdobju, daljšem od enega leta, kratkoročne dolgove pa v obdobju do enega leta. Prevrednotenje kratkoročnih in dolgoročnih dolgov je sprememba njihove knjigovodske vrednosti in se pojavlja kot prevrednotenje zaradi njihove oslabitve, pa tudi kot prevrednotenje dolgov zaradi njihove okrepitev. Za vsako vrsto dolgov so razkrite informacije o njeni pošteni vrednosti ali informacije o glavnih značilnostih posamezne vrste dolgov.
9. Prihodki od dejavnosti so članarine, prostovoljni prispevki članov, prejemki iz materialnih pravic, dotacije iz proračunskih in drugih javnih sredstev, zneski, prejeti iz sredstev ustanov (fundacij) ali drugih organizacij, ki zbirajo sredstva za delovanje društev, prejete donacije, prihodki od prodaje materiala, proizvodov, trgovskega blaga in storitev ter drugi prihodki, doseženi z opravljanjem dejavnosti društva. Pripoznajo se v obračunskem obdobju, na katero se nanašajo oziroma ko so prejeti.
10. Finančni prihodki so obresti in drugi finančni prihodki, ki se nanašajo na obračunsko obdobje.
11. Drugi prihodki so neobičajne postavke, popisni presežki, dobički, nastali pri prodaji opredmetenih osnovnih sredstev in neopredmetenih sredstev, ter druge podobne postavke.
12. Stroški porabljenega ali prodanega materiala in prodanega trgovskega blaga se pripoznajo v obračunskem obdobju, v katerem se material porabi oziroma se material ali trgovsko blago proda.
13. Stroški storitev zajemajo vrednosti v obračunskem obdobju opravljenih storitev drugih pravnih in fizičnih oseb, ki bremenijo poslovni izid v obračunskem obdobju.
14. Stroški dela so plače, nadomestila plač, ki bremenijo društvo, dajatve v naravi, vrednosti daril in nagrad zaposlencem, prejemki ali povračila, ki pripadajo zaposlencem na podlagi delovnega razmerja, ter dajatve, ki se obračunavajo od naštetih prejemkov in bremenijo društvo. Znesek stroškov dela se ugotovi v skladu s predpisi, kolektivnimi pogodbami in notranjimi akti, ki se nanašajo na prejemke iz delovnega razmerja. Stroški dela se pripoznajo v obračunskem obdobju, na katero se nanašajo.
15. Dotacije drugim pravnim osebam so zneski sredstev, ki jih društvo prenese drugim pravnim osebam skladno z nameni, za katere je ustanovljeno.
16. Amortizacijski stroški so zneski popravkov vrednosti opredmetenih osnovnih sredstev in neopredmetenih sredstev v obračunskem obdobju razen dela, ki se krije v breme dolgoročnih pasivnih časovnih razmejitev.
17. Finančni odhodki so obresti, zneski popravkov oziroma odpisov finančnih naložb in drugi finančni odhodki, ki bremenijo prihodke v obračunskem obdobju.
18. Drugi odhodki so neobičajne postavke, popisni primanjkljaji, prevrednotovalni popravki sredstev zaradi oslabitve, izgube, nastale pri prodaji opredmetenih osnovnih sredstev in neopredmetenih sredstev, ter druge podobne postavke. Drugi odhodki so tudi dajatve, ki jih določa zakon ali drug predpis, ki temelji na zakonu, razen tistih, ki sodijo med stroške dela ali pa se obračunavajo od nakupne vrednosti pridobljenih materiala, storitev, blaga ter opredmetenih osnovnih sredstev in neopredmetenih sredstev.
19. Davek od dohodkov pravnih oseb je znesek obveznosti za plačilo tega davka, ki ga ugotovi društvo za obračunsko obdobje. Ugotovljeni znesek zmanjša presežek prihodkov obračunskega obdobja.

20. V skladu z Navodilom glede opredelitve pomembnosti računovodskih postavk je podjetje določilo prag pomembnosti za razkrivanje glede na pomembnost posamezne postavke. Pomembnost je določena v višini 2 % od izkazanih prihodkov od dejavnosti poslovnega leta.

4.3. POJASNILA K POSTAVKAM RAČUNOVODSKIH IZKAZOV

Pojasnila k postavkam računovodskih izkazov se nanašajo na leto 2022, če ni v besedilu drugače navedeno.

1. Opredmetena osnovna sredstva	v EUR	2022 49.597	2021 46.504
a) Zemljišče		0	0
b) Zgradbe		31.526	28.739
c) Oprema		18.071	17.765
d) Investicije v teku		0	0

Tipične letne amortizacijske stopnje po skupinah opredmetenih osnovnih sredstev so naslednje:

	v %
- Gradbeni objekti	3
- Pisarniška oprema	12
- Avtomobili, ostala oprema	20
- Računalniška oprema	50

Osnovna sredstva se amortizirajo z uporabo časovno linearne metode amortiziranja.

Gibanje opredmetenih osnovnih sredstev v letu 2021 je razvidno iz preglednice:
v EUR

Postavka	Zgradbe	Oprema	Skupaj
1. Nabavna vrednost			
Stanje 1.1.2022	114.045	181.714	295.759
Povečanja-nove nabave	4.148	10.221	14.369
Zmanjšanja	0	0	0
Stanje 31.12.2022	118.193	191.935	310.128
2. Popravek vrednosti			
Stanje 1.1.2022	85.306	163.949	249.255
Povečanje - amortizacija v breme dolgoročnih pasivnih čas. raz. (bivši sklad za OOS)	0	0	0
Amortizacija	1.361	9.915	11.276
Zmanjšanja	0	0	0
Stanje 31.12.2022	86.667	173.864	260.531
3. Neodpisana vrednost			
Stanje 1.1.2022	28.739	17.765	46.504
Stanje 31.12.2022	31.526	18.071	49.597

Društvo amortizira osnovna sredstva z uporabo časovno linearne metode amortiziranja. Društvo je s 1 januarjem 2007 ukinilo sklad osnovnih sredstev za osnovna sredstva katerih nabavno vrednost sestavljajo stroški naložbenja, ter za znesek neodpisane vrednosti teh sredstev izkazalo dolgoročne pasivne časovne razmejitev, ki se zmanjšujejo za obračunano amortizacijo teh sredstev.

Zgradbe v znesku (3.538 EUR) so pridobljene na podlagi donacij in oprema v znesku (8.304 EUR) je pridobljena na podlagi donacij. V višini zneska amortizacije doniranih sredstev (6.396 EUR) so se v dobro prihodkov črpale dolgoročne pasivne časovne razmejitev.

2. Kratkoročne poslovne terjatve	v EUR	2022 158.362	2021 198.708
---	-------	-------------------------------	-------------------------------

Postavko predstavljajo:

- terjatve do kupcev (350 EUR)
- terjatve do uporabnikov (37.763 EUR),
- terjatve do MDDSZ (92.836 EUR),
- terjatve do MOL (444),
- terjatve nagrada Sklad za invalide (860 EUR)
- terjatve za prispevke invalidi nad kvoto (520 EUR)
- terjatve do refundacije boleznin (11.964 EUR)
- terjatve do občine Velenje (108 EUR)
- terjatve do občine Novo mesto (4.000 EUR)
- terjatve do Ministrstvo za javno upravo (6.102 EUR)
- terjatve do Zavoda za zaposlovanje RS (1.987 EUR)
- terjatve do občine Ravne na Koroškem (118 EUR)
- terjatve do FURS-dohodnina (550 EUR)
- kratkoročno dane varščine (420 EUR)
- terjatve za prisp.do 60 let (97 EUR)
- drugo (243 EUR)

Terjatve so večinoma nezapadle.

3. Denarna sredstva	v EUR	2022 76.169	2021 30.541
----------------------------	-------	------------------------------	------------------------------

Postavko predstavljajo denarna sredstva na računu društva (75.812 EUR) in v blagajni (357 EUR).

4. Kratkoročne aktivne časovne razmejitve	v EUR	2022 3.935	2021 1.365
--	-------	-----------------------------	-----------------------------

Postavko predstavljajo kratkoročno odloženi stroški iz naslova vnaprej plačanih stroškov za prihodnje poslovno leto.

5. Društveni sklad	v EUR	2022 151.009	2021 124.504
---------------------------	-------	-------------------------------	-------------------------------

Gibanje društvenega sklada je razvidno iz naslednje preglednice (v EUR):

Postavka	Rezervni sklad
Stanje 31.12.2022	124.504
Povečanja	26.505
Zmanjšanja	0
Stanje 31.12.2022	151.009

Društveni sklad se je v letu 2022 povečal za znesek ugotovljenega čistega presežka prihodkov nad odhodki.

6. Rezervacije in dolgoročne pasivne časovne razmejitve	v EUR	2022 20.632	2021 15.182
--	-------	------------------------------	------------------------------

Postavko predstavljajo donacije za osnovna sredstva (20.632 EUR). Društvo je črpalo dolgoročne pasivne časovne razmejitev v dobro poslovnih prihodkov za strošek amortizacije dotiranih osnovnih sredstev v višini (6.396 EUR). V letu 2022 je društvo pridobilo (11.845 EUR) dotacij za osnovna sredstva.

	v EUR	2022	2021
7. Kratkoročne poslovne obveznosti		114.115	100.332
Kratkoročne obveznosti do domačih dobaviteljev		13.974	9.102
Kratkoročne obveznosti do zaposlencev		94.395	89.451
Druge kratkoročne obveznosti		5.746	1.779

Obveznosti so v večini nezapadle.

	v EUR	2022	2021
8. Kratkoročne pasivne časovne razmejitev		2.307	37.100

	v EUR	2022	2021
9. Čisti prihodki od prodaje		2.085	1.409

Postavko predstavljajo predvsem realizirani prihodki iz naslova izvedenih delavnic in predavanj.

	v EUR	2022	2021
10. Drugi poslovni prihodki		1.528.274	1.352.589

Postavko predstavljajo prihodki od dotacij Fundacije za financiranje invalidskih in humanitarnih organizacij v RS (71.108 EUR), dotacije od proračunskih in drugih javnih sredstev (1.362.532 EUR), donacij drugih pravnih in fizičnih oseb (12.696 EUR), prispevkov članov (81.938 EUR) .

	v EUR	2022	2021
11. Stroški porabljenega materiala		136.439	143.649

Postavko predstavljajo stroški:

- materiala (91.077 EUR),
- energije (36.214 EUR),
- porabljenega pisarniškega materiala in strokovne literature (9.148 EUR).

	v EUR	2022	2021
12. Stroški storitev		192.440	151.997

Postavko predstavljajo naslednji stroški:

- storitve vzdrževanja (11.577 EUR)
- najemnin (30.571 EUR),
- potnih stroškov (8.537 EUR),
- intelektualnih storitev in zavarovanj (42.164 EUR),
- stroški fizičnih oseb (13.290 EUR),
- drugih storitev (86.301 EUR).
-

		2022	2021
13. Stroški dela	v EUR	1.154.115	1.062.594
a) Stroški plač		869.541	812.993
b) Stroški pokojninskih zavarovanj		78.888	72.816
c) Stroški drugih socialnih zavarovanj		64.623	59.649
č) Drugi stroški dela		141.063	117.136

Druge stroške dela tvorijo, prevoz na delo in prehrana med delom (73.047 EUR) , regres za letni dopust (62.294 EUR), stroški dodatnega pokojninskega zavarovanja (5.419 EUR), stroški za jubilejne nagrade (303 EUR).

Po stanju na dan 31.12.2022 je v društvu 45 zaposlenih.

		2022	2021
14. Odpisi vrednosti	v EUR	11.277	12.427

Postavko predstavlja amortizacija osnovnih sredstev (11.277 EUR) .

		2022	2021
15. Drugi odhodki	v EUR	11.059	7.330

Drugi odhodki predstavljajo odhodke iz naslova članarin (802 EUR), iz naslova odhodkov za stavbno zemljišče (923 EUR) , drugi odhodki-osebni fond uporabnikov (1.230 EUR) in druge odhodke (8.104 EUR).

16. DODATNI PODATKI K IZKAZU POSLOVNEGA IZIDA v obdobju 1.1.2022-31.12.2022

			Od tega. Iz opravljanja pridobitne dejavnosti	
	2022	2021	2022	2021
1.Prihodki od dejavnosti	1.530.359	1.353.998	81.938	107.619
a. dotacije iz Fundacije za financiranje invalidskih in humanitarnih organizacij v RS	71.108	75.700	0	0
b. dotacije iz proračunskih in drugih javnih sredstev	1.362.532	1.155.848	0	0
c. dotacije iz drugih fundacij, skladov in ustanov	0	0	0	0
č. donacije drugih pravnih in fizičnih oseb	12.696	14.831	0	0
d. prispevki uporabnikov posebnih socialnih programov	0	0	0	0
e. članarine in prispevki članov	81.938	106.053	81.938	106.053
f. prihodki od prodaje proizvodov in storitev	2.085	1.409	0	1.409
g. prihodki od prodaje trgovskega blaga in materiala	0	0	0	0
h. ostali prihodki od dejavnosti	0	157	0	157
2. Dotacije drugim društvom in drugim pravnim osebam	0	0	0	0

17. Obseg pridobitne dejavnosti društva

	V EUR	
	2022	2021
1.Prihodki od dejavnosti:	87.658	107.619
a.Dotacije od Fundacije za financiranje invalidskih in humanitarnih organizacij v RS	0	0
b.dotacije iz proračunskih in drugih javnih sredstev	0	0
c.dotacije iz drugih fundacij,skladov in ustanov	0	0
č..donacije drugih pravnih in fizičnih oseb	0	0
d.prispevki uporabnikov posebnih socialnih programov	0	0
e.članarine in prisepvki članov	0	0
f.prihodki od prodaje proizvodov in storitev	2.085	1.409
g.prihodki od prodaje trgovskega blaga in materiala	0	0
h.ostali prihodki od dejavnosti	85.573	106.210
2.Donosi od dejavnosti	87.658	107.619
3.Nabavna vrednost prodanega blaga in materiala	0	0
4.Stroški porabljenega materiala	(7.804)	(11.420)
5.Stroški storitev	(11.007)	(12.084)
6.Stroški dela	(66.015)	(84.476)
7.Odpisi vrednosti	(645)	(988)
8.Drugi poslovni odhodki	(7)	(3)
9.Skupaj odhodki iz dejavnosti	(85.478)	(108.971)
10.Finančni prihodki	0	0
11.Finančni odhodki	0	0
12.Drugi prihodki	0	0
13.Drugi odhodki	(634)	(583)
14.Davek od dohodkov	0	0
15.Presežek prihodkov	1.546	0
16.Presežek odhodkov	0	1.935
17.Kritje odhodkov obravnavanega obračunskega obdobja iz presežka prihodkov iz prejšnjih obračunskih obdobj	0	1.935

Društvo opredeljuje pridobitno in nepridobitno dejavnost glede na določbe Pravilnika o opredelitvi pridobitne in nepridobitne dejavnosti (Ur. l. RS 109/07). Posredne stroške, ki se nanašajo na pridobitno dejavnost se razvršča na pridobitno dejavnost z upoštevanjem razmerja med prihodki, doseženimi z opravljanjem posamezne dejavnosti v obračunskem obdobju.

18. Potencialne obveznosti

Društvo nima potencialnih obveznosti, ki ne bi bile ustrezno zajete v bilanci stanja na dan 31.12.2022, ali drugače razkrite v tem poročilu.

19. Dogodki po datumu izdelave izkaza stanja

Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti je za leto 2023 društvu namenila 1.114.036 EUR za sofinanciranje programa društva. Od datuma računovodskih izkazov do dneva priprave tega poročila ni bilo ugotovljenih takšnih dogodkov, ki bi vplivali na resničnost in poštenost prikazanih računovodskih izkazov za leto 2022.



Predsednica:

mag. Suzana Puntar

Ljubljana, 3. april 2023

LETNO POROČILO DRUŠTVA PROJEKT ČLOVEK ZA LETO 2022

1. Predstavitev Društva Projekt Človek

Društvo Projekt Človek je **nevladna, neprofitna humanitarna organizacija** na področju dela z zasvojenimi. Ustanovljeno je bilo leta 1994. Ima status NVO v javnem interesu, ki ga je podelilo MDDSZ in status humanitarne organizacije. Glavna dejavnost je izvajanje **javnega socialnovarstvenega programa Projekt Človek**, ki je program za samopomoč, terapijo in socialno rehabilitacijo oseb z različnimi oblikami zasvojenosti. Program je sestavljen iz različnih podprogramov: Sprejemni centri, Terapevtska skupnost, Terapevtska skupnost za zasvojene starše in njihove otroke, Terapevtska skupnost za zasvojene s pridruženimi težavami DID, Center za reintegracijo, Program za otroke in mladostnike in svetovalno terapevtski programi Intera in Replay. V letu 2020 smo uspešno obnovili strokovno verifikacijo programa, ki je podaljšana do leta 2027.

V letu 2022 smo nadaljevali s projektom **Mreža programov za mlade**, v okviru katerega se je v letu 2020 predvsem omogočilo delovanja programa za otroke in mladostnike v okrepljeni kadrovski zasedbi (POM Ljubljana in Ravne na Koroškem) in izobraževanja za zaposlene. Projekt bomo nadaljevalni v naslednjem Triletnem obdobju do leta 2025.

Projekt **Razvoj in nadgradnja mreže mobilnih enot** se je v letu 2022 zaključil. Zaposlitev zdravstvenika se nadaljuje na podlagi dogovora med MZ, zdravstvenimi domovi in izvajalci ter ZZS kot plačnikom.

V letu 2022 smo začeli s projektom **DPC 2.0**, ki ga financira MJU in katerega namen je digitalna preobrazba NVO. Med projektom smo vzpostavili sistem kadrin za beleženje delovnega časa, poenostavili prijavljanje dopusta in omogočili elektronsko vodene evidence. Pomemben del projekta so tudi različna izobraževanja za dvig digitalne pismenosti. Projekt se zaključil v marcu 2023.

Kot partnerska organizacija smo sodelovali pri projektu **OMRA-2**, nosilec katerega je ZRC SAZU. Namen projekta je dvig ravni pismenosti o duševnih motnjah v Sloveniji ter zmanjševanje stigme in predsodkov o duševnih boleznih. Projekt se je zaključuje v letu 2022 in se bo kot OMRA-3 nadaljeval v letu 2023.

Kot partnerji smo sodelovali pri projektu **MEK PE Dolestar! Preprečevanje zlorabe drog med mladimi Romi na Dolenjskem**.

Poleg programov, ki so pretežno sofinancirani preko razpisov iz sredstev proračuna izvajamo še preventivne dejavnosti po celi Sloveniji za OŠ in SŠ. V letu 2022 smo izvedli 9 izobraževanj za delavce in prostovoljce v Društvu Projekt Človek, ter dva strokovna posveta za širšo strokovno javnost. Izvedli smo tudi tradicionalno letno srečanje na temo izboljšav. 5 dogodkov je bilo verificiranih s strani Socialne zbornice Slovenije. Delavci so se udeležili 119 zunanjih izobraževanj in predavanj, kar je za 18% manj kot v letu pred tem.

Predstavljamo eno največjih institucij, ki se ukvarja s problematiko zasvojenosti v Sloveniji, saj delujemo v 10 slovenski regijah (Osrednjeslovenska, Jugovzhodna Slovenija, Posavska, Koroški, Obalno- Kraški, Gorenjski, Podravske, Goriški, Primorsko notranjska, in Savinjski regiji) in vključuje uporabnike iz vse Slovenije.

V letu 2021 je **pomoč v različnih centrih** poiskalo **1364 uporabnikov in njihovih ključnih bližnjih oseb**, kar je za 6% več kot preteklo leto. Med obravnavanimi je bilo 94 mladoletnih kar je 67% več kot

preteklo leto, kar pomeni, da se je trend vključevanja mladoletnih po dveh letih upadanja, spet povečal. Mladoletni predstavljajo 6,9 % vseh uporabnikov. Povprečno mesečno smo delali s 440 uporabniki, kar je za cca 20 uporabnikov mesečno več kot preteklo leto, največ 478 jih je bilo v mesecu marcu, najmanj 417 pa v oktobru. Glede mesečnega števila uporabnikov ne zaznavamo nekega posebnega trenda.

Tekom leta 2022 je bilo zaposlenih 53 **delavcev različnih profilov**, ki so skupaj beležili 86982,5 ur dela, kar predstavlja 41,8 zaposlitev za poln delovni čas. Neprecenljivo vlogo je imelo tudi 29 prostovoljcev, ki je skupaj opravilo 2810 ur prostovoljnega dela, kar je za 20% manj kot preteklo leto. Število prostovoljcev in opravljenega prostovoljnega dela se je v zadnjih dveh letih prepolovilo in nikakor ne dosežemo stanja pred obdobjem epidemije.

Bili smo **učna baza** za 7 praktikantov iz 5-ih izobraževalnih ustanov, ki so opravili 450,5 ur, kar je za 60% manj ur kot preteklo leto. Sodelovali smo z več kot 150 različnimi zunanjimi institucijami s področja socialnega varstva, pravosodja, šolstva, zdravstva, kulture, z državnimi institucijami in lokalnimi skupnostmi, s predstavniki gospodarstva in NVO.

V letu 2022 smo izvedli 74 preventivnih delavnic za mladostnike, kar je 15% več kot preteklo leto. Prisotnih je bilo 1494 udeležencev, 26% več kot v letu 2021. V okviru projekta OMRA-2 smo sodelovali pri 2 delavnicah, kjer je bilo prisotnih 260 udeležencev.

2. Poslanstvo Društva Projekt Človek

je v humanitarnem delovanju ter strokovni pomoči zasvojenim in njihovim svojcem. Z izkušnjami, ki jih pridobivamo na področju socialne rehabilitacije je pomembno, da soustvarjamo tudi preventivno dejavnost. Zagovarjamo abstinenco in spremembo načina življenja ter kvalitetno življenje brez drog. Zavedamo se, da se problem zasvojenosti dotakne celotne družine, zato pomoč nudimo tudi staršem in ostalim ključnim bližnjim osebam, ob tem menimo, da je potrebno problem reševati v okolju, kjer je nastal. Prepričani smo, da je zasvojenost možno preseči in iz negativne izkušnje zrasti in postati zmagovalec. Ker je področje dela, delo z marginalnimi skupinami, je še posebej pomembno ozaveščanje in izobraževanje strokovne in laične javnosti s problematiko zasvojenosti in adiktologije ter zmanjševanje stigmatizacije tega področja.

3. Zaposleni

31.12.2022 je bilo zaposlenih 45 delavcev in sicer 29 žensk in 16 moških. Med profili prevladujejo psihologi in biopsihologi 10, socialni delavci 9, socialni pedagogi 5, teologi 2, sledijo delavci različnih družboslovnih profilov in laični delavci. Med vsemi zaposlenimi je 6 takšnih, ki so imeli lastno izkušnjo zasvojenosti. V letu 2022 beležimo 10,50% (preteklo leto 7,31 %) odsotnost z delovnega mesta, zaradi bolniških odsotnosti 8,63% (preteklo leto 6,02%) in nege otrok 1,86 (1,29), kar je za cca 40% več kot v preteklem letu. Ukrep države -nadomestilo zaradi višje sile je bil zanemarljiv. Odsotnost zaradi bolniških in neg je primerljiva z leti 2018 in 2019, ko smo prav tako beležili absentizem nad 10%.

4. Program Projekt Človek

Tabela 1: Število vključenih uporabnikov po posameznih podprogramih v letu 2022

Podprogram	Število uporabnikov	Število bližnjih oseb	Povprečno mesečno število up. +k. b. o.
Sc Ljubljana	144	168	29,50+25,58
Sc Piran	63	86	31,92+35,67
Nova Gorica	33	57	9,67+12,92
SC Ruše	78	68	33,33+13,08

SC Ravne	68	86	29,00+20,75
SC Novo mesto	33	9	8,67+1,00
TS DID	17	20	4,9+9,08
TS	18	41	10,25+10,66
CR- stanovanjski	9	16	5,16+3,50
CR - dnevni	13	11	5,5+1,25
Replay/Intera	34	25	13,91+2,91
TSS	19	25	7,16+9,41
POM	122	209	50,92+62,16

Število uporabnikov po mesecih se je gibalo od 417 oktobra do 478 marca. Povprečno število uporabnikov na mesec je bilo 440, kar je za skoraj 20 več v primerjavi z lanskim letom. Večina programov je doseglo višje število uporabnikov v primerjavi s preteklim letom (SC LJ +26; SC Piran +23; SC NG +28; SC Ruše +4; SC Ravne +19; TS DID +3; stanovanjski CR +4; dnevni CR +13; Replay in Intera +26; TSS +8), nekaj programov pa tudi manjše (SC NM -13; TS -31; POM -12), kar je bilo vzrok za nižje število uporabnikov, glede na prejšnje leto. Letno povprečje zasedenosti postelj je bilo 57%, najnižje marca 48%, najvišje oktobra 70%.

Tabela 2: Občine iz katerih prihaja največ uporabnikov in višina zneskov posameznih občin preračunano na št.up/k.bo na leto: Goran-brez zneskov

Občina	Uporabniki/%	Bližnje osebe/%	Višina sredstev občine /up/leto
Ljubljana	160 / 25,56%	232 / 31,10%	114,80
Maribor	28 / 4,47%	24 / 3,22%	0,00
Koper	25 / 3,99%	38 / 5,09%	22,22
Kranj	22 / 3,51%	20/2,68%	0,00
Nova Gorica	17 / 2,72%	45 / 6,03%	60,82
Ravne na Koroškem	17 / 2,72%	24 / 3,22%	70,15
Piran	15 / 2,40%	12 / 1,61%	59,26
Slovenj Gradec	13 / 2,08%	10 / 1,34%	38,00
Trbovlje	13 / 2,08%	4 / 0,54%	0,00
Idrija	11 / 1,76%	8 / 1,07%	0,00
Postojna	11 / 1,76%	7 / 0,94%	55,55
Prevalje	11 / 1,76%	12/ 1,61%	0,00
Velenje	11 / 1,76%	12 / 1,61%	15,65
Zagorje ob Savi	11 / 1,76%	6 / 0,80%	0,00
Kočevje	10 / 1,60%	2 / 0,27%	0,00
Medvode	10 / 1,60%	9 / 1,21%	59,64
Novo Mesto	10 / 1,60%	6 / 0,80%	500,00
Sežana	10 / 1,60%	13 / 1,74%	26,16
Celje	9 / 1,44%	14 / 1,88%	0,00
Domžale	9 / 1,44%	13/1,74%	0,00
Ilirska Bistrica	9 / 1,44%	5 / 0,67%	0,00

Že po pravilu največ uporabnikov prihaja iz mestnih občin: Ljubljane, Maribora, Kopra, Kranja, Nove Gorice, žal kar nekaj občin, iz katerih prihaja veliko uporabnikov, programa ne sofinancira (Maribor, Kranj, Celje, Trbovlje, Idrija...). V večini izmed omenjenih občin ali v njihovi bližini se nahajajo naši Sprejemni centri ali vsaj svetovalne pisarne. V letu 2022 je sicer zaznati porast uporabnikov predvsem iz Prevalj, Zagorja ob Savi, Kočevja, največ glede na število uporabnikov, ki prihajajo iz njihovih občin so v letu 2021 prispevale občine Novo mesto, Ljubljana, Ravne na Koroškem, Nova Gorica, Medvode, in Piran. Ob tem je pomembno izpostaviti še to, da je največ preventivnih delavnic in dodatnih uporabnikov ravno v Novem mestu in na Koroškem.

Splošni cilji katerim pri svojem delu sledijo delavci v sprejemnih centrih in ostalih centrih programov Projekt Človek:

- Informiranje in ozaveščanje javnosti o problematiki zasvojenosti .
- Doseganje normativov MDDSZ.
- Pridobivanje novih uporabnikov (terensko delo, pojavljanje v medijih,).
- Povezovanje z institucijami, ki se pri svojem delu posredno ali neposredno srečujejo s problematiko zasvojenosti .
- Psihosocialna podpora svojcem uživalcev drog (individualno in skupinsko delo).
- Terapevtske aktivnosti (ind. pogovori, skupinsko delo), motiviranje uporabnikov za vstop v TS.
- Informiranje in svetovanje po telefonu in e-pošti.
- Krepitev zdravega življenjskega sloga uporabnikov in njihovih svojcev.
- Skupaj z uporabniki krepiti njihovo zdravo socialno mrežo.
- Usmerjanje uporabnikov v kvalitetno preživljanje prostega časa in družbeno sprejemljivo vedenje ter krepitev vrednot
- Pomoč pri hitrejšem in lažjem vključevanju uporabnikov v okolje/družbo.
- Preprečevanje in zmanjševanje socialnih stisk.
- Izvajanje preventivnih delavnic za osnovno in srednješolsko populacijo. Namen je krepitev zdravega načina življenja, preprečevanje in zmanjševanje zasvojenosti med mladimi.
- Usmerjanje in motiviranje uporabnikov k dokončanju šolanja, iskanju zaposlitve, reševanju stanovanjske problematike.

TS: Terapevtske aktivnosti se izvajajo skupinsko (različne skupine za krepitev moči uporabnikov, psihoterapevtske skupine, vzgojno-izobraževalne skupine, moške in ženske skupine) in v obliki *individualnih pogovorov ter družinskih srečanj*. Dodatno so bile organizirane delavnice Bonding psihoterapije, Psihodrame ter tedenska dramska delavnica. Redno se izvajajo skupinske meditacije z namenom razbremenitve ter filmski večeri. V okviru delovnih aktivnosti uporabniki skrbijo za pripravo hrane, vzdrževanje in čiščenje. Kot redno delovno terapijo ter samooskrbo uporabniki obdelujejo vrt, prav tako šivajo v šivalnicah. Z namenom naučiti uporabnike trezne sprostitve in zabave omogočimo uporabnikom udeležbo na zunanjih dogodkih: ogled predstav v Operi, MGL, druge prireditve, izleti, tabori. Velik poudarek je na pohodništvu in športnih aktivnostih. Starejši uporabniki so redno izvajali prostovoljstvo ter se udeležili tabora organizacije Sonček. Izvedli smo Dan odprtih vrat za učence osnovne šole. Z uporabniki programov TSS in TS DID smo sešili božična darila za otroke uporabnikov in delavcev društva ter pripravili in izvedli božično predstavo za otroke. Program smo nemoteno izvajali tudi v »rdeči coni«. Pri izboljšavah programa smo se letos usmerili na proces prehoda v CR.

TS DID: Program prilagajamo individualnim potrebam in zmožnostim uporabnikov. Uporabniki sodelujejo pri urejanju hiše in vrta ter pri samooskrbi (izdelovanje sirupa, njokov, sarm, peka piškotov). Poleg terapevtskih aktivnosti redno izvajamo tudi kognitivno rehabilitacijo, izlete po Sloveniji, obiske kulturnih in izobraževalnih ustanov in pohode, z namenom uporabnikom predstaviti raznolike možnosti aktivnega preživljanja prostega časa. V tem letu smo s pomočjo prostovoljk obogatili program

z rednimi ustvarjalnimi delavnicami pletenja, izdelovanja voščilnic ter pripovedništva. Izvedli smo evalvacijo programa TS DID ter razvijali potek faze reintegracije.

TSS: Izvedli smo veliko tematskih skupin in seminarjev tako z adiktološko vsebino, kot na temo starševstva: filmoterapijo, učenje handlinga in priprava na novorojenčka, prva pomoč za otroke, digitalni mediji, moški in ženski dan. Uporabnike smo učili aktivnega preživljanja prostega časa: sprehodi, sankanje, redne ustvarjalne aktivnosti, družinske družabne igre, obiski muzejev, izleti, pikniki, plavanje, pravljичne urice, vodene telesne aktivnosti za starše in otroke. Delo osmišljamo z urejanjem vrta in samooskrbo; letos smo uredili tudi kokošnjak. Intenzivno sodelujemo s centri za socialno delo in drugimi institucijami za otroke. Program smo nemoteno izvajali tudi v »rdeči coni«.

CR: Uporabnike intenzivno vključujemo v aktivnosti izven programa: prostovoljno delo, iskanje zaposlitve, šolanje, športne aktivnosti. Redno smo izvajali individualno in skupinsko delo za uporabnike 3 različnih podfaz ter vzporedno terapijo družin. Izvajali smo različne tematske skupine ter aktivnosti: struktura časa in finance, zaposlitveni trening, mentorstvo mlajšim uporabnikom, učenje samostojnega življenja in gospodarjenja. Letos smo intenzivno urejali vrt ter dvorišče, redno mesečno izvajali izlete ter izvedli Trežžur, družabna srečanja in piknike. Za določen čas smo izvajali tudi ukrepe "rdeče cone". Letos smo ustanovili Stanovanjsko skupino – uredili samostojno stanovanje za nastanitev uporabnikov in izvajali podporni program.

POM: Redno izvajamo individualne pogovore ter družinska srečanja za uporabnike, kot tudi skupino za svojce ter skupino za mladostnike. Izvedli smo 15 preventivnih delavnic ter 2 tridnevna tabora za mladostnike. Redno izvajamo laično učno pomoč; izvedli smo tudi eno predavanje za strokovno javnost. Izvedli smo 2 delavnici o varni uporabi sodobnih tehnologij ter 2 delavnici joga za mladostnike.

Psihosocialna pomoč je potekala redno v obliki individualnih razgovorov in skupin za že integrirane uporabnike, ki se znajdejo v stiski tako zaradi PAS kot drugimi realnimi življenjskimi situacijami.

V vseh programih redno poteka tudi vzporedno delo z družinami in svojci. V stanovanjskih programih redno sodelujejo tudi prostovoljci ter praktikanti.

MSC

Delo je potekalo redno v obliki informiranja, prvih pogovorov, svetovalnega dela, promocije, sodelovanja z zunanjimi inštitucijami ter v obliki preventivnih delavnic. Delo v zavodih za prestajanje kazni zapora je potekalo nemoteno v individualni obliki in z rednim povezovanjem z uradi za probacijo. Aktivno smo sodelovali z vsemi lokalnimi CSD-ji ter raznimi zdravstvenimi ustanovami. Sodelovali smo tudi z nevladnimi organizacijami. Redno so potekale skupine za svojce v večini sprejemnih centrov. Izvedli smo 37 preventivnih delavnic na srednjih in osnovnih šolah. Izvedli smo tudi 8 on-line delavnic za svojce, 2 strokovna posveta, anketo za dijake ter projekt Mladost – varna norost.

Novo mesto in Kočevje

Izvedli smo veliko število preventivnih delavnic po šolah - 57; ter opravili anonimno anketo za dijake. Izvedli smo tudi 8 on-line delavnic za svojce, projekt Mladost - varna norost. Organizirali so tudi 1 posvet za strokovno javnost.

Ruše

Sodelovanje z drugimi institucijami ter na dislociranih enotah (Murska Sobota ter Slovenska Bistrica) je potekalo redno. Redno smo sodelovali z ZPKZ Maribor, Celje, Murska Sobota ter odprtim oddelkom Rogoza. Pogovore izvajamo tudi na UKC Maribor. Vzpostavili smo stik s CSD Pomurje, enota Gornja

Radgona, kjer občasno izvajamo pogovore v njihovih prostorih. Vzpostavili smo sodelovanje z Zavodom Franko, s katerim bo SC Ruše partner v njihovem 3-letnem projektu, ki ga financira MZ.

Ljubljana

Redno in dobro sodelujemo s številnimi institucijami kot so PB Begunje, PB Idrija, PK Ljubljana, CZOPD, različni CSD-ji, ZPKZ IG, in Uradom za probacijo ter nevladnimi organizacijami (Društvo ključ, Filantropija, Stigma, Azilni dom, Drogart). Od novembra potekata 2 skupini za svojce. Ena za svojce ambulantno in druga za svojce stanovanjsko vključene uporabnikov. Skupini potekata izmenično na 14 dni, vsaka 2x mesečno. Za svojce organiziramo tudi obisk Opere in baleta v Ljubljani.

Ravne

Sodelovanje z Zavodom za prestajanje mladostniškega zapora in kazni zapora Celje je potekalo redno. Sodelovanje z drugimi institucijami je potekalo redno in dobro, prav tako delo na vseh dislociranih enotah. Redno sodelujemo s CSD Velenje, Slovenske Konjice, Slovenska Bistrica in MKC Slovenj Gradec. V Koroški regiji smo izvedli 4 preventivnih delavnic za otroke in mladostnike na osnovnih šolah ter 2 delavnici na srednjih šolah. Sodelovali smo s strokovno javnostjo preko predstavitev programa in z udeležbo na strokovnih srečanjih. Objavljali smo članke na spletni strani društva ter Facebooku.

Piran

V letu 2022 smo realizirali izvedbo strokovnega posveta DPČ v Piranu. Organizirali smo tudi strokovno predavanje v Postojni. Redno sodelujemo s CSD Sežana in Postojna. Redno poteka tudi skupina za za svojce odraslih uporabnikov ter skupina za za starše mladostnikov oz. uporabnikov Križišča. Potekala je tudi skupina za mladostnike 1 krat mesečno. Izvedli smo 10 preventivnih delavnic na osnovnih šolah. Novi sodelavki v enoti NG smo zagotovili redno podporo in pomoč (terapevtske obravnave, organizacijske zadeve, uvajanje v delo, prisotnost na VTD, individualnih pogovorih).

Nova Gorica

Redno smo izvajali individualne pogovore v ZPKZ. Mesečno sta potekali dve podporni skupine za starše in sicer skupina namenjena svojcem odraslih uporabnikov in skupina namenjena svojcem mladostnih uporabnikov, ki se soočajo z zasvojenostjo in izzivi v odraščanju. Sodelovali smo tudi z različnimi organizacijami za povečanje prepoznavnosti enote Nova Gorica - NIIZ, Zavetišče za brezdomce, Probacijsko enoto, Mladinskim centrom, CSD Nova Gorica, Karitas.

Aktivnosti znotraj programov:

- **Terapija**

Redno poteka terapevtsko delo preko skupin in seminarjev ter individualnih pogovorov. Elemente vseh psihoterapevtskih znanj delavci vključujejo v redne skupine. Prav tako smo nadaljevali s ciklom Bonding terapije (5 srečanj) ter psihodramskimi delavnicami. Redno potekajo skupine ločene po spolu. Izvedenih je bilo nekaj intervencijskih dolgih skupin glede nekemične zasvojenosti ter zasvojenjskih vedenj. V tem letu smo redno izvajamo tudi meditacije in dinamične meditacije. V vseh programih redno poteka tudi vzporedno delo z družinami in svojci vključenih uporabnikov (skupine ter enodružinska srečanja).

- **Šport**

V letu 2022 se je standardno nadaljevalo pohodništvo. Pomemben del športa so letos zaradi epidemije predstavljale športne igre in turnirji med uporabniki. Na igrišču Terapevtske skupnosti igrajo nogomet, odbojko in košarko. Tradicionalni pohod na Lubnik je bil zaradi izveden.

- **Ustvarjalnosti**

Ustvarjalnosti so potekale skozi celo leto. Izdelovali smo hišne okraske ob različnih priložnostih, se seznanjali z različnimi materiali za ustvarjanje. Uporabniki so pokazali veliko zanimanje za žganje na les ter šivanje.

- **Sprostitutvene tehnike**

Ob petkih zvečer redno potekajo sprostitutvene meditacije, ki jih vodijo prostovoljci ali delavci. Za uporabnike CR in TS DID pa smo izvajali Trening čuječnosti.

- **Vrt**

V letu 2022 smo ponovno na manjši njivi pridelali krompir, čebulo, zelje in vso sezonsko zelenjavo. Vso zelenjavo, ki smo jo pridelali, smo porabili ali vložili (rdeča pesa, paprike, feferoni). Nabirali smo tudi gobe, zelišča za čaj ter naredili bezgov sirup.

- **Prostovoljno delo**

Uporabniki v zaključni fazi Terapevtske skupnosti ter TS DID in uporabniki stanovanjskega dela Programa Reintegracije so redno vključeni kot prostovoljci v različne organizacije (Društvo Sonček, Center slepih in slabovidnih, vrtci, mladinski centri, Šent, ...) z namenom, da se ponovno vključujejo v sistem dela. S prostovoljnim delom in pomočjo drugim tudi prevzemajo del odgovornosti za storjena dejanja v preteklosti. Vključevanje v prostovoljstvo pa je bilo omejeno zaradi epidemiološke slike.

- **Uporabniški svet**

V letu 2022 je potekal uporabniški svet 2 krat, predlogi so bili posredovani članom UO.

5. Križišče

V letu 2022 se je zaključilo triletno obdobje financiranja projekta. Ponovno smo se prijavi na razpis, na katerem smo bili uspešni.

Še naprej smo širili mrežo, v katero je vključenih 50 organizacij.

Izvedli smo dva tabora za uporabnike Programa za otroke in mladostnike, izvajali smo svetovanje za mladostnike in njihove starše ter učno pomoč. V letu 2022 smo izvedli 2 delavnici v OŠ, na katerih je bilo prisotnih 38 učencev, in 35 delavnic v srednjih šolah, kjer je bilo prisotnih 775 dijakov.

Izvedli smo eno brezplačno izobraževalno srečanje za strokovno javnost, z naslovom Kaj nam sporočajo mladi - predavatelj je bil Domen Strmšnik, ter dva posveta - enega v Novem mestu (Ali od mladostnikov zahtevamo preveč?) in drugega v Piranu (Epidemija panike - v kakšno realnost smo se prebudili). Izdelali in natisnili smo brošuro Vzgoja.

Dosegli smo 13,9 % rast v ogledih spletne strani glede na prejšnje leto.

6. Prostovoljstvo

V letu 2022 je z Društvom Projekt Človek sodelovalo 28 prostovoljcev in praktikantov (3 moški in 25 žensk). Delo s prostovoljci in praktikanti je bilo v prvi polovici leta nekoliko spremenjeno, zaradi pandemičnih ukrepov. Skozi vse leto smo sprejemali nove prostovoljce in praktikante. Praktikanti so prihajali predvsem iz Fakultete za socialno delo. Povratne informacije, ki smo jih prejeli od praktikantov so bile zelo pozitivne, poročali so o kvalitetnih učnih izkušnjah, ki jim bodo pomagale na poklicni poti. Tudi prostovoljci so bili z delom v naših različnih centrih zelo zadovoljni.

7. Razvoj in nadgradnja mreže mobilnih enot

Namen projekta je bil uporabnikom ponuditi aktivnosti, ki jim olajšajo dostop do trga dela in spodbujajo njihovo socialno vključevanje in socialno aktivacijo. Poleg tega smo želeli s povezovanjem z različnimi partnerji in konzorcijskim partnerjem dopolniti in nadgraditi naše dejavnosti, ki so poleg socialne rehabilitacije nasploh, usmerjene tudi v reintegracijo v domače okolje, z osnovnim ciljem, ki je samostojnost, ta pa temelji na dokončanju šolanja in zaposlitvi. Preko projekta smo imeli zaposleno

zdravstvenico, ki s svojim znanjem dopolnjuje naše storitve, kombi, ki je prav tako doprinos projekta, pa omogoča številne aktivnosti izven namestitvenih centrov.

Cilji projekta in dosežki v obdobju od 2018 do 2022:

Kazalnik	Pričakovan rezultat	Dosežen rezultat
Število oseb iz ranljivih ciljnih skupin (uporabniki PD in NPS), vključenih v programe preprečevanja uporabe PD in NPS in programe zmanjševanja škode zaradi PD in NPS	vsaj 400	3.141
Število oseb iz ranljivih ciljnih skupin, vključenih v program	vsaj 20	90
Število oseb iz ranljivih skupin, vključenih v iskanje zaposlitve, izobraževanje ali usposabljanje, pridobivanje kvalifikacij ali v zaposlitev ob izhodu	5 % (vsaj 1 oseba)	62

Po koncu projekta smo dobili delovno mesto zdravstvenice, ki je plačana s strani ZZS.

8. OMRA

V letu 2022 smo kot pridruženi partnerji sodelovali v projektu OMRA z ZRC SAZU, Inštitutom Karakter in Društvom Altra. Cilj projekta je dvig ravni pismenosti o duševnih motnjah v Sloveniji ter zmanjševanje stigme in predsodkov o duševnih boleznih. To dosegamo preko: rednega izvajanja treh izobraževalnih delavnic, stalnega vsebinskega nadgrajevanja spletne strani OMRA.SI, izdajanja mesečnega novičnika, izdaj priročnikov, organizacije javnih izobraževalnih dogodkov, mreženja z lokalnimi deležniki, ki delujejo na področju duševnega zdravja, pripravi radijskih oddaj, kvantitativnih in kvalitativnih evalvacij učinkovitosti izvedenih delavnic idr. Preteklo leto je bilo v največji meri posvečeno zaključevanju projektnih aktivnosti, pripravi in izdaji zbornika ter izvedbi zaključne konference.

Delavec zaposlen na projektu OMRA je v letu 2022 sodeloval pri: izvedbi delavnic Čustveni vrtiljak odnosov: prepoznavmo osebnostne motnje med nami; pripravi strokovnega članka za izdajo v zborniku ter pripravi vsebin za objave na spletnem portalu omra.si; izvedbi predavanja na zaključni konferenci; vključevanju novih lokalnih deležnikov v sodelovanje s projektom OMRA ter; snemanju radijske oddaje Možgani na dlani na Radiu Prvi.

9. DPČ 2.0 - Digitalna preobrazba nevladnih in prostovoljskih organizacij ter povečanje vključenosti njihovih uporabnikov v informacijsko družbo 2021 - 2023

Kot glavna vsebina se je skozi projekt izpostavila vpeljava sistema Kadris, ki je nadomestil nekatere prejšnje načine beleženja podatkov. Izkazalo se je, da je naše delo zelo specifično (nočno delo, nedeljsko delo, krajši delovni čas zaradi materinstva (20, 30 urni tedenski delovniki), delo pri dveh delodajalcih, neenakomerno razporejeno delo, delo za več lokacijah, "neenakomerno" razporejene bolniške odsotnosti in predvsem način beleženja delovnega časa v sistemu (delo izven delovnega mesta in ne s pomočjo aplikacije na telefonu oz. čipa), kar je pomenilo kar nekaj prilagajanj sistema

našemu načinu dela. Sistem sam ponuja še dodatne možnosti, ki jih še ne izkoriščamo, a jih nameravamo (avtomatski zajem bolniških listov iz portala SPOT, generiranje sklepov o dopustu, sklepov o stimulaciji ipd.). V času trajanja projekta smo načeloma dosegli zastavljene cilje. Kot eden pomembnejših je bil izpeljava izobraževanj za skupaj 30 vsebin. Od tega je bilo 7 vsebin za optimizacijo procesov (sistem Kadris) in 23 vsebin na področju digitalnih kompetenc, z namenom izboljšanja le teh pri zaposlenih. Želeli smo doseči vse zaposlene, torej cca. 50 oseb. Kar sicer smo, vendar se zavedamo, da če ne bi bilo izobraževanj na daljavo in možnosti ogleda nekaterih predstavitev v oblaku, sigurno ne bi. Cilja, ki ga nismo dosegli je zajeti 40 prostovoljcev pri izobraževanjih. Razloga za to sta vsaj dva in sicer, da toliko prostovoljcev v letu 2022 nismo niti imeli (vseh skupaj, prostovoljcev in praktikantov v letu 2022: 28 oseb); tisti, ki so bili aktivni, se niso udeleževali vseh izobraževanj, kar je glede na termine naših izobraževanj dokaj normalno (med našim delovnim časom imajo prostovoljci verjetno svoje obveznosti). Navedeno kaže, da v prihodnje moramo bolje načrtovati. Poleg tega, vtis je, da je bilo preveč izobraževalnih vsebin, vendar pa, to je bila zahteva financerja.

Ostali cilji: elektronski arhiv uporabnikov, kar je uredil Boštjan Besednjak; spletna podpora za prostovoljce - prostovoljcem smo omogočili dostop do za njih pomembnih vsebin na Google Drive; prenos podatkov na splet, kar smo prav tako uredili na Google Drive.

10. MEK PE Dolestar! Preprečevanje zlorabe drog med mladimi Romi na Dolenjskem

Prijavitelj projekta je bilo Romsko društvo Romano veseli, partnerji smo bili DPČ in Mavrični bojevniki, Zavod za pomoč mladim z motnjo ADHD (motnja pozornosti in hiperaktivnost). Namen projekta je bil, da se s pomočjo romskega zaupnika, približamo populaciji romskih mladostnikov, ki zlorablajo PAS. Izkušnje iz terena so pokazale, da romski mladostniki še prej začnejo z zlorabo PAS, nekateri že pri 8 ali 9 letih. Cilj je bil, vključiti med 5 in 7 mladostnikov v naše programe (SC Novo mesto) oz. CZOPD, kar smo dosegli, nismo ga pa presegli. Romski zaupnik je bil deležen 9 ur neposrednega usposabljanja, pod mentorstvom našega delavca, 12 ur praktičnega dela pod mentorstvom ter 3 ur individualnega svetovanja z mentorjem. Njegove izkušnje iz terena so bile od pozitivnih, ko je uspel nagovoriti mladostnike po romskih naseljih, do zelo negativnih, ko je prejemal grožnje s strani romskih kriminalnih združb, ker jim je "kvaril posel". Izdali smo zloženko v slovenskem in romskem jeziku. Izdelali smo priročnik za delo z mladimi Romi, ki zlorablajo PAS. Romskega zaupnika bomo tudi po končanem projektu vabili na naša interna izobraževanja, kot znak kontinuitete in morebitnega nadaljevanja sodelovanja.

11. Uvajanje novosti

V letu 2022 smo programe spet izvajali v klasični obliki in zaznavali minuse in pluse, ki jih je prinesla epidemija. Določene aktivnosti vezane predvsem na prostovoljce in VTD smo postavljali praktično na novo. Velik poudarek je bil na digitalizaciji in prenovljenem sistemu beleženja delovnega časa. Izboljšave smo namenili povezovanju timov.

12. Izobraževanja

V letu 2022 smo izvedli 9 izobraževanj za delavce in prostovoljce v Društvu Projekt Človek, ter dva strokovna posveta za širšo strokovno javnost. Izvedli smo tudi tradicionalno letno srečanje na temo izboljšav. 5 dogodkov je bilo verificiranih s strani Socialne zbornice Slovenije. Dogodki so večinoma potekali v živo, v manjši meri pa tudi preko spleta.

Teme so bile vezane na razvoj organizacije in optimizacijo delovanja, na mlade in stiske, s katerimi se soočajo, ter na skrb zase in pomen optimizma in pozitivnega mišljenja pri soočanju z različnimi ovirami.

Predavatelji so bili tako zaposleni v Društvu Projekt Človek, ki so svoje znanje predajali naprej, kot tudi zunanji predavatelji.

V okviru meseca preprečevanja zasvojenosti smo 7. novembra v knjižnici Bena Zupančiča v Postojni izvedli predavanje »Ne obstaja kemična rešitev za duhovne težave«, kjer je predavala Tanja Stanković.

Seznam izobraževalnih srečanj v letu 2022:

- 27.1.2022: Razvoj organizacije s poudarkom na zdravju na delovnem mestu in socialnih omrežjih, Urška Peterca in Miran Pondelek
- 10. in 11.3.2022: Sistem beleženja prisotnosti; Goran Đurić
- 31.3.2022: Zbor Članov in Družabna omrežja v DPČ, Miran Pondelek
- 14.4.2022: Kaj nam mladi sporočajo?, Domen Strmšnik
- 20.4.2022: Osnove zasvojenosti: Depogojevanje in protokol dela z zdrsi, dr. Bogdan Polajner
- 26.5.2022: Spoznavanje sebe v odnosu do organizacije - izkustvena delavnica z OH kartami, Ane Marie Gačnik
- 7.6.2022 Ali od mladostnikov zahtevamo preveč?, strokovni posvet v Novem mestu
- 16.6.2022: Organizacija dela in time management, Franka Bertoneclj
- 29.9.2022: Epidemija panike – v kakšno realnost smo se prebudili, strokovni posvet v Piranu
- 23.11.2022: Delavnica za vodje, Franka Bertoneclj
- 24.11.2022: Krepitev digitalnih kompetenc, Nejc Šmit in Boštjan Besednjak
- 13.12.2022: Izboljšave, Sašo Kronegger in Alenka Oblak

Delavci so se udeleževali tudi zunanjih izobraževanj, zlasti tistih, ki jih organizira SZS, CNVOS, NIJZ, ter izobraževanj v lastni režiji. Teh je bilo številčno nekoliko manj kot v preteklem letu.

Določeni delavci se izobražujejo tudi v lastni režiji ali ob sofinanciranju DPČ in so vključeni v različne (terapevtske) šole oz. izobraževanja. Nekateri delavci dodatno, izven DPČ, obiskujejo osebne terapije in supervizije. Delavcem smo omogočili kontinuirano notranjo supervizijo.

Eksterna izobraževanja, ki so se jih delavci udeležili v letu 2022:

1. "Expressive Arts in Child and Adolescent Therapy", dr. Avi Goren-Bar
2. "Iskanje zmernosti v svetu neskončnih možnosti", NIJZ, MIRA
3. "Kako umiriti sebe, da bolje sodelujemo z drugimi (delavnica čuječnosti)", SZS, Tatjana Zidar Gale, "Asertivno komuniciranje", SZS, Tatjana Zidar gale, v delovnem času
4. "Ne obstaja kemična rešitev za duhovne težave", Tanja Stanković, DPČ
5. »ODZIVANJE NA PSIHOSOCIALNE STISKE MLADIH«
6. »Razumevanje kot ključ pomoči pri zasvojenosti«, Društvo UP
7. 16. nacionalna konferenca ob mesecu preprečevanja zasvojenosti: Kaj družba daje mladim?, NIJZ,
8. 5. regijsko strokovno srečanje Mladostniki in spletna pornografija, NIJZ,
9. 4. strokovna konferenca Raba zaslonskih tehnologij med mladimi, Center Šteker
10. 4. strokovni posvet o digitalnih pravicah otrok
11. 9. slovenska konferenca o zdravljenju odvisnosti
12. ABC žalovanja, Društvo solventa, Dr. Cathy McQuaid
13. Aleksander Zadel: Vrtec, šola, kariera

14. Andreja Holsedl: Vzgoja otroka športnika
15. Boštjan Gorenc - Pižama: Kako otroku približati branje
16. CNVOS: Tečaj za notranje presojevalce
17. Čustveni incest
18. Čustveni vrtiljak odnosov-Prepoznamo osebnostne motnje med nami, OMRA,
19. Dani Polajnar: Kako do energije za osebni in poslovni uspeh?
20. Danica Vidmar: Družinske skrinje - medgeneracijski odnosi, starševstvo in starostarševstvo
21. Delo s povzročitelji nasilja; SZS
22. Dianova; *The public health dimension of the world drug problem promoting evidence-based health responses to drugs*
23. dr. Aleksander Zadel in Melita Joželj Nose: Solidarnost - kako nam koristi
24. dr. Aleksander Zadel v pogovoru z Melito Joželj Nose, Posameznik in življenjski slog
25. dr. Anica Mikuš Kos, Vzgoja otrok za pomoč drugim
26. dr. Branka D. Jurševič: V življenju ni nagrad in kazni, ampak le posledice - ugodne in neugodne
27. dr. Dan Podjed: Kako izkoristiti tehnologijo sebi v prid
28. dr. Eva Škorbaj: Čuječa vzgoja v času korone: Zakaj je lahko "korona" tudi priložnost za boljšo vzgojo?
29. dr. Katarina Habe: Kako si pomagamo z glasbo
30. dr. Kristijan Musek Lešnik: S čim opremljamo otroke - s krili ali s coklami?
31. dr. Miha Kovač, Ali ima branje sploh še kak smisel?
32. dr. Peter Praper: Partnerski odnosi skozi čas
33. dr. Sašo Dolenc, Vera v znanost
34. dr. Svetlana Slapšak: Ali ima psiha zgodovino
35. dr. Špela Hvalec: Duševne stiske – lahko pomagam?,
36. EFTC konferenca v Glasgowu
37. Excel nadaljevalni, SIC Ljubljana za SZS
38. Franka Bertoncelj: vodenje
39. Gestalt Play Therapy with Children and Adolescents, Felicia Carroll
40. Graditi vzdržljivost, Dr. Cathy McQuaid TSTA(P)
41. Informativna delavnica za potencialne prijavitelje Razpis MZ
42. Javor Škerlj Vogelnic: Nenasilno komuniciranje
43. Kaj nam mladi sporočajo, Domen Strmšnik
44. Kako do zakonitih evidenc delovnega časa in kaj nam prinaša nov predlog zakona o evidencah na področju dela in socialne varnosti, IC Uspeh d.o.o., Andreja Samec Koderman
45. Kako obvladati čas in organizirati lastno delo, SZS, Franka Bertoncelj,
46. Ko moški in ženska zablešeta ples življenja, Urban Urbanc
Alenka Rebula: Kaj pomeni verjeti vase?
47. Komunikacijski model ego stanj (TA); Aleksandra Meško
48. Konferenca Zdrava povezava; MZ
49. mag. Aleš Vičič: Ko motiviranje ne motivira
50. mag. Drago Švajger: Večno prezahteven do sebe in nikdar dovolj dober
51. mag. Mateja Videčnik: Počitek: Varno, naravno in učinkovito zdravilo
52. Marko Šopar: Kako reči ne?

53. Meta Grošelj: Kako notranjega kritika preoblikovati v kreativca?
54. Mladostniki in spletna pornografija, Lokalna akcijska skupina za preprečevanje zasvojenosti Celje, NIJZ, dr. Peter Topič
55. Motnje hranjenja pri otrocih in mladostnikih, SZ Slovenije
56. MZ zdravstvenik, kombi - Analiza opravljenega dela
57. Nacionalna konferenca obvladovanja nekemičnih zasvojenosti, NIJZ
58. Nacionalni simpozij ob svetovnemu dnevu brez tobaka, NIJZ
59. Nasilje, Anita Ambrož,
60. Ne čakaj na rože, Maja Golob
61. Neli Pavlin Borič : Vpliv načina razmišljanja in naših prepričanj na kvaliteto našega življenja, Predstavitev Javnega razpisa za razvoj prostovoljskih organizacij
62. Neodvisen.si, Konec igre. Poznavanje pasti ne zadostuje. Bistvo je znati pasti pravočasno prepoznati.
63. Nina Jelen: Če učitelj poslušá učenca, tudi učenci poslušajo učitelja
64. Noah Charney: Ameriška pozitivnost: Opolnomočenje staršev in učiteljev za opolnomočenje otrok
65. Novosti certifikata Družini prijazno podjetje (webinar), Ekvilib Inštitut, Aleš Kranjc Kušlan, Tesa Januška,
66. O bližini, dr. Katarina Erzar in dr. Tomaž Erzar
67. Oblikovanje delovnega mesta, ergonomija in spol, Ministrstvo za delo, družino, socialne zadeve in enake možnosti 2
68. Obvladovanje strsa na delovnem mestu in izboljšanje psihofizičnega zdravja, SIQ Mateja Lenarčič
Kaj lahko storimo za večjo poslovno učinkovitost, SIQ Mateja Lenarčič
69. Odzivanje na psihosocialne stiske mladih, DROP
70. OH karte, Društvo Metulj,
71. OMRA izobraževanje, osebnostne motnje
72. Osnove vedenjsko kognitivne terapije, Društvo za vedenjsko kognitivno terapijo
73. Otroci: agresivnost in jeza, DC Mala ulica - Familylab Slovenija, Ivana Gradišnik
74. Polona Rodič: Stradam, da lahko nadzorujem svoje življenje. Anoreksija – ko postane hujšanje zasvojenost
75. posvet Nasilje v družini in duševno zdravje – razmere in potrebe, CSD Koroške
76. Posvet Otroci in mladostniki s ČVT v sistemu podpore in pomoči, Sekcija za institucionalno vzgojo ZZSP
77. PR akademija - kako oblikovati učinkovito sporočilo; CNVOS
78. Prepoznava in obravnava škodljivega pitja alkohola in odvisnosti od alkohola - SZS, Društvo abstinent ob sodelovanju s strokovnjaki iz zdravstva, NIJZ, FSD, policije in prostovoljcev Društva Abstinent
79. Preprečevanje in soočanje z anksiozno in panično motnjo pri otrocih mladostnikih in odraslih, Maja Hartman, Socialna zbornica
80. Preprečevanje nasilja v VIZ; OE ZRSŠ SG,
81. Priprava na strokovni izpit; SZS
82. Program Mediacija - učinkovite tehnike za preprečevanje in reševanje konfliktov ter osebno rast v komunikaciji, Socialna zbornica Slovenije, predavateljica Dr. Tanja Pia Metelko
83. Programi preprečevanja rabe prepovedanih drog in ne kemičnih zasvojenosti

84. Rahljanje toksičnih družinskih odnosov - I. del, SZS, mag. Mojca Hvala Cerkovnik,
85. Samomorilnost, Socialna zbornica
86. Sandi Kofol: Jaz zaupam, ti zaupaš, mi zaupamo
87. Seminar Priprava na preverjanje usposobljenosti strokovnih sodelavcev na področju socialnega varstva, SZS,
88. Smem biti to, kar sem, Maja Megle
89. Sonja Klopčič: Kreativno vodenje
90. Spletni seminar "IGRE NA SREČO IN JAVNO ZDRAVJE: ZMANJŠEVANJE ŠKODE KOT POSLEDICE HAZARDIRANJA", Mladi hazarder, Zavod Etnika
91. spletno srečanje ob mednarodnem dnevu invalidov »Poti zaposlovanja invalidov in dobre prakse delodajalcev«, ŠRIPS
92. Srečanje vladnih in nevladnih organizacij, ki nudijo oporo otrokom, mladostnikom, staršem in pedagoškim delavcem Obalno Kraške regije
93. Stiske današnjega časa: od strahu k pogumu, kongres OMRA
94. Stres povzroča stiske, okrepite svoje moči!, OMRA,
95. strokovno srečanje ob Svetovnem dnevu duševnega zdravja »Duševno zdravje otrok in mladostnikov«, NIJZ,
96. Svetovalne in motivacijske veščine za uporabnike in prejemnike različnih storitev, SZS, V. Mejak, M. Hvala Cerkovnik
97. Svetovalno in psihoterapevtsko delo z otroci in mladostniki, Polona Greif, SFU
98. Svetovanje in psihoterapija otrok in mladostnikov z vidika teorije odnosov, Janez Sečnik, SFU
99. Svetovanje in psihoterapija otrok in mladostnikov z vidika teorije odnosov - analogne metode pri delu, Miran Možina
100. Tadeja Brankovič, Zakaj se močno brcati v rit?
Ivan Lorenčič, Zakaj moramo imeti burna družinska nedeljska kosila z najstnikom
101. Temeljni postopki oživljanja
102. Terapija raznih zasvojenosti, KZA Škofja Loka, dr. Bogdan Polajnar
103. Timsko delo, Neli Business Coach za SZS
104. Tina Bončina: izgorelost, SZS
105. Travma in zasvojenosti – sodobna spoznanja
106. Um vodje 21. stoletja, Rok Čož
107. Usposabljanje za UNICEF-ove varne točke, Unicef Slovenija, Aida Hajdarevič,
108. V primežu stalnosti in sprememb, Neli Pavlin Borič
109. Vedenjski model pri delu z agresivnimi; SZS
110. Veščine retorike ter trening javnega govorenja in nastopanja, SZS
111. Vpliv načina razmišljanja in naših prepričanj na kvaliteto našega življenja, Neli Pavlin Borič
112. Vse o ciljih in kazalnikih z mojstrico vodenja projektov
113. XXXVIII. dnevi Socialne zbornice Slovenije, SZS,
114. zakon o varstvu osebnih podatkov SZS
115. Zasvojenost s pametnimi telefoni pri mladih, Center Spirala,
116. Zasvojenost; Bogdan Polajnar
117. Zdravstvena oskrba oseb z začasno zaščito iz Ukrajine – informacije za izvajalce zdravstvene dejavnosti, MZ

118. Žalovanje: Izguba kot transformacija, Društvo solventa, Dr. Cathy McQuaid,
119. Življenjski scenariji - prepoznavanje (TA); Aleksandra Meško

13. Poročila Strokovnega sveta, intervizije, supervizije, sestanki vodij in upravni odbor:

V letu 2022 smo imeli 10 srečanj Strokovnega sveta in 9 intervizij. Komunikacija z vodji je potekala z rednimi online sestanki 1x tedensko. Prav tako je redno potekala skupina koordinatorjev za Covid-19, ki je prerasla v organizacijski sestanek. Izvedli smo 10 sej upravnega odbora. O pomembnih vsebinah so bili delavci obveščeni preko posebnih obvestil, ki jih je bilo 19.

Supervizije smo imeli v treh različnih supervizijskih skupinah, kar je omogočilo večjo kontinuiteto dela, skupaj je bilo 30 rednih supervizijskih skupin znotraj DPČ-ja, ter ena izredna; delavci so se udeleževali tudi lastnih supervizij. Dve supervizijski skupini vodi dr. Katarina Kompan Erzar in eno dr. Marinko Pahole. Obe supervizorki imata licenco SZS. Supervizije so se večinoma izvajale online.

14. Promocija

S širšo javnostjo smo komunicirali preko Facebooka in Instagrama. Imamo splošna profila društva, Sprejemni center Novo Mesto in Regijski sprejemni center Ravne na Koroškem pa imata tudi ločena profila na Facebooku in Instagramu (več spodaj).

Splošni profil društva: V letu 2022 se je društvu pridružilo 720 sledilcev, skupaj jih beležimo 3572, kar pomeni 25 % povečanje števila sledilcev. Društvo, naše aktivnosti in utrinke smo predstavili skozi 238 objav. Objavljali smo vsebine večine naših dogodkov in aktivnosti znotraj Društva Projekt Človek in aktualne dogodke in informacije iz nevladnega sektorja oz. s področja socialnega varstva. V letu 2022 smo še dodatno nadgradili sistem komunikacije in pridobivanja vsebin na nivoju celega društva in skupaj pripravili še bolj kvalitetne vsebine za naše ciljne skupine. Povečali smo obseg objav katerih vsebina nagovarja in ozaveščala o skrbi za duševno zdravje. Uporabniki in prostovoljci so se z vsebinami vključujejo redko. V letu 2022 smo za promocijo aktivnosti in dogodkov na Facebooku in Instagramu porabili 208,11 eur. Na Instagramu komuniciramo z istimi objavami kot na Facebooku, vendar v manjšem obsegu, prav tako je aktivna in redno ažurirana spletna stran društva.

Sprejemni center Novo Mesto: V drugi polovici leta 2022 je FB NM zaživel tako z objavami kot z vabili in promocijo. Na mesec smo objavili in najmanj 15 svojih postov, ob tem pa še delili zgodbe, objavljali, vabili na dogodke in všečkali. Ves čas smo sledili tudi DPČ RAVNE in FB DPČ, ter tudi tja pošiljali vsebine za objavo. Povprečno smo mesečno aktivni najmanj 8 ur, saj skoraj vsak dan preverjamo všečkamo ali delimo zgodbe, če ne objavimo svoje vsebine. Imamo 52 sledilcev, številka se postopoma zvišuje. Instagram trenutno ni tako živ, vendar smo tudi preko njega vabili na on line delavnice, za svoje in širšo javnost, na posvet in objavljali fotografije. Vsekakor zagon Instagrama ostaja cilj za leto 2023.

V Regijskem sprejemnem centru Ravne na Koroškem smo imeli na FB in Instagramu 162 objav. V okviru projekta Križišče je prav tako delovala spletna stran, Facebook stran, ter Instagram profil. Vsi kanali so redno ažurirani. Na Instagramu imamo 340 sledilcev, na Facebooku pa 231 sledilcev, objavili smo 309 objav. Spletno stran je v letu 2022 obiskalo kar 3082 obiskovalcev, pripravili pa smo 54 objav.

15. Aktivnosti vezane na družini prijazno podjetje

Pričetek leta se je pričel s sestankom tima DPP (25.1.2022), kjer smo obravnavali odzive zaposlenih na e-anketo o poznavanju in koriščenju ukrepov ter morebitnih težavah pri usklajevanju zasebnega in poklicnega življenja, ki je bila opravljena novembra 2021. Odzivi delavcev so bili dobri, delavci so še posebej koristili ukrep možnosti izrednega dela od doma, najbolj pa sta še vedno koriščena ukrepa časovni konto in fleksibilni delovni čas. Delavci večjih težav ne navajajo. Tim DPP je na sestanku predlagal uvedbo novega ukrepa: **1.17 Fleksibilni dnevni odmori** *Odmori med delovnim časom so lahko, v dogovoru s sodelavci in vodjo, poljubno dolgi in ob poljubni uri, da lahko zaposleni opravijo krajše zasebne obveznosti, brez jemanja posebnih oblik odsotnosti z dela, s tem, da se ta čas odsotnosti ustrezno nadomesti.* Nov ukrep je sprejel UO na seji, dne 15.3.2022. Tako že imamo v društvu možnost koriščenja 17 ukrepov.

16.3. se je koordinatorka udeležila webinarja Ekvilib inštituta in se seznanila z novostmi v postopku certificiranja DPP.

Smo v četrtem triletnem obdobju (2021 -2023) in lani je bilo potrebno oddati vmesno poročilo o implementaciji ukrepov DPP v našem društvu za obdobje 9.3.2021-8.9.2022. V ta namen sem zbirala podatke o koriščenju ukrepov vseh zaposlenih in na osnovi tega napisala poročilo. Sledil je letni obisk (19.10.2022) svetovalke iz Ekviliba in podroben pregled poročila ter vseh prilog. 24.10.2022 smo prejeli poročilo o letnem obisku, kjer je bil DPČ pohvaljen.

16. Aktivnosti potrebne za zagotavljanje standarda kakovosti

Redno so potekale notranje presoje po posameznih enotah, izvedli smo tudi zunanjo presojo. Priporočila skrbno preučimo in jih implementiramo v delo. Vsako leto izvedemo anketo o zadovoljstvu uporabnikov in o zadovoljstvu delavcev. Rezultati obeh sta predstavljeni vsem zaposlenim.

17. Promocija zdravja na delovnem mestu

V okviru promocije zdravja na delovnem mestu smo v letu 2022 realizirali številne aktivnosti. Redno smo sledili priporočilom spletne strani [www: zazdravje.net](http://www.zazdravje.net) ter drugih spletnih strani, ki se ukvarjajo z zdravjem na delovnem mestu. Delavcem smo priporočili v branje člankov kot npr. Nasveti za prehrano na delovnem mestu; Bacili v pisarni: Kako se izogniti okužbam na delovnem mestu, 8 korakov za zdravo delovno okolje ipd. Izvedli smo izobraževanje z naslovom "Zdravje na delovnem mestu" - izobraževanje o zdravem načinu življenja, o zdravju na delovnem mestu, o stresu in reševanju stresa na delovnem mestu. Koordinatorica promocije zdravja na delovnem mestu se je udeležila spletnega dogodka "Oblikovanje delovnega mesta, ergonomija in spol".

V okviru zbora članov, smo delavcem, ki v letu 2021 niso koristili bolniške odsotnosti namenili pozornost s pozornostjo v obliki zdravih izdelkov. Prav tako je bil organiziran aktivni odmor, vaje za razgibavanje na delovnem mestu.

Organizirali smo "Tonyeve igre", igre za osebno rast, za zaposlene. V mesecu maju smo organizirali izlet na izvir Tolminke ter v novembru tradicionalni pohod na Lubnik. V okviru novoletnega druženja smo organizirali pohod na Sv. Jakob. Udeležili smo se teka štirih mostov, Triglav teka in Ljubljanskega maratona. Ob koncu leta so delavci prejeli zdrava novoletna darila.

Za promocijo zdravja smo porabili cca **1000,00 EUR**.

18. Epidemija Covid 19

V letu 2022 so rahljale omejitve, povezane z epidemijo Covid-19.

Delo smo v prvi polovici leta še vedno prilagajali ukrepom: sestanki centrov so potekali on-line, ob izbruhu bolezni so se centri prilagodili, tako da so se posamezne enote izolirale (rdeča cona). Takrat smo prilagodili delo, tako da smo pokrivali več nočnih dežurstev na različnih lokacijah, da je lahko program potekal dalje. Obiske smo takrat omejili, delavci so

Tedensko so potekali organizacijski sestanki, kjer smo usklajevali potrebne prilagoditve programov v smislu ukrepov, ki so veljali ter glede potreb za delovanje programov (maske, testi za samotestiranje, potek dela na različnih organizacijah).


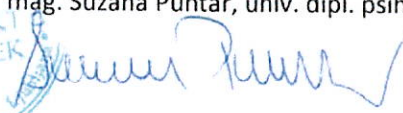
Ker so se v preteklem letu rahljale omejitve glede raznih dogodkov, so se tudi uporabniki lahko začeli ponovno udeleževati dogodkov, ki se jih v preteklih letih niso mogli zaradi ukrepov (izhodi, kulturni dogodki, športne aktivnosti, razna druženja).

Čeprav smo se situaciji prilagodili, so dolgotrajni ukrepi pustili posledice tako pri uporabnikih kot tudi zaposlenih. Socialni stiki so izjemno pomemben dejavnik v življenju vsakega posameznika in dolgotrajno omejevanje vpliva na počutje in posledično na duševno zdravje. Ob okužbah, ki smo jih v programih imeli smo upoštevali navodila in v zdravstvenem smislu uporabnikom in zaposlenim omogočili varno okolje. Veliko je bilo odsotnosti zaradi okužb, prav tako se delno še ohranja delo od doma. Vodili smo evidenco okužb v programu, med zaposlenimi in uporabniki namestitvenih programov. Delo on line se je za določene aktivnosti pokazalo kot bolj učinkovito (predvsem pri sestankih centrov).

19. Zaključek

V letu 2022 smo večinoma realizirali zastavljene cilje in delovali v skladu z našim poslanstvom. Velik poudarek je bil na digitalizaciji in novem sistemu beleženja prisotnosti, uspešno smo se prijavi na razpise MZ. Ob začetku leta smo se srečevali z upadom uporabnikov, zato smo iskali razloge in razmišljali o prilagoditvah programov. Glede na to, da sta bili zadnji dve leti zaznamovani z epidemijo, se bodo dejanske potrebe po spremembah šele pokazale, tako da bomo z analizo učinkovitosti in kazalniki nadaljevali v letu 2023.. Imeli smo veliko kadrovske menjave in žal tudi narušeno zaupanje med zaposlenimi.

Predsednica Društva Projekt Človek:
mag. Suzana Puntar, univ. dipl. psih.



Ljubljana, 16.3.2023